

BAB V

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

1. Secara umum pelaksanaan kinerja Pengadilan Militer III-12 Surabaya sudah berjalan dengan baik.
2. Tingkat penyelesaian perkara Pengadilan Militer III-12 Surabaya mencapai target 91,29 % dari jumlah perkara yang diterima pada tahun berjalan, untuk perkara yang tidak dapat diputus sesuai Rensid dikarenakan perkara Inabsentia harus diupayakan pemanggilan berkali-kali serta ada jawaban dari Kesatuannya dan para Terdakwa dan para Saksi domisilinya diluar Surabaya, yang menumpuh dengan jarak jauh, sehingga kesulitan bagi Oditur Militer mengupayakan pemanggilan karena terbatas sarana prasana.
3. Pelaksanaan administrasi yustisial sudah berjalan dengan baik meskipun demikian guna mengeliminir terjadinya kesalahan harus dilakukan pengawasan dan pembinaan secara berkala.
4. Banyaknya jabatan lowong di Pengadilan Militer III-12 Surabaya Selama Semester II Tahun 2014 ini di Pengadilan Militer III-12 Surabaya terdapat banyak kekosongan jabatan struktural yang belum terisi oleh pejabat definitif, yaitu jabatan Kataud dan para Kaur. Kekosongan ini menyebabkan kurang cepatnya pelaksanaan pekerjaan karena tidak adanya pejabat yang bertanggung jawab mengkoordinasikan pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan dalam bidang pekerjaan.
5. Kurangnya sarana dan prasarana di Pengadilan Militer III-12 Surabaya Pengadilan Militer III-12 Surabaya masih memiliki permasalahan berkaitan dengan sarana dan prasarana baik gedung maupun peralatan dan mesin yang digunakan dalam pelaksanaan pekerjaan, yaitu tidak adanya gordem penutup jendela untuk seluruh ruangan kantor dan peralatan komputer yang termakan usia karena hasil dari pengadaan sebelum tahun 2010.
6. PNS Pengadilan Militer III-12 Surabaya belum memangu jabatan struktural seluruhnya merupakan tenaga fungsional umum, belum ada yang memangu jabatan struktural walaupun ada beberapa yang sudah memenuhi persyaratan. Akan tetapi belum diberikan jabatan sampai sekarang.

B. Rekomendasi

1. Jumlah personil yang ada di Pengadilan Militer III-12 Surabaya dirasakan kurang memadai jika dibandingkan dengan beban dan volume pekerjaan yang ada pada Pengadilan Militer III-12 Surabaya. Hal ini terlihat dari masih adanya rangkap pekerjaan dari personil di Pengadilan Militer III-12 Surabaya. Terdapat beberapa personil yang merangkap pekerjaan misalnya pekerjaan di bidang keuangan dan bidang IT, bidang keuangan dan bidang kepaniteraan. Dengan demikian perlu adanya penambahan personil bagi Pengadilan Militer III-12 Surabaya, baik PNS, Bintara maupun Tamtama demi menunjang pelaksanaan pekerjaan pada Pengadilan Militer III-12 Surabaya.
2. Agar mendapat perhatian untuk Pengadilan Militer III-12 Surabaya yang belum mempunyai sarana dan prasarana baik gedung maupun peralatan dan mesin yang digunakan dalam pelaksanaan pekerjaan, yaitu tidak adanya gordena penutup jendela untuk seluruh ruangan kantor dan peralatan komputer yang termakan usia karena hasil dari pengadaan sebelum tahun 2010
3. Dalam rangka era baru transparansi Peradilan sangat dibutuhkan sumber daya manusia yang ahli dalam bidang Informasi Teknologi, maka sangat diperlukan formasi tenaga lulusan Komputer Teknik Informatika.

Laporan tahunan dibuat ini merupakan suatu perwujudan transparansi dan akuntabilitas Pengadilan Militer III-12 Surabaya dan penyusunannya didasarkan kepada Penetapan Kinerja Pengadilan Militer III-12 Surabaya tahun 2014 dengan diharapkan dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas dan menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja Pengadilan Militer III-12 Surabaya di masa mendatang.

Sidoarjo, 31 Desember 2014
Kepala Pengadilan Militer III-12

H. Weni Okianto, S.H., M.H
Kolonel Chk NRP 1910004621063

