

# PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA



## PERJANJIAN KINERJA



## TAHUN 2019

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Pangkat/NRP : Kolonel Laut (KH) / 12360/P  
Jabatan : Kepala Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Weni Okianto, S.H., M.H.  
Pangkat/NRP : Kolonel Chk/ 19100046421063  
Jabatan : Kepala Pengadilan Militer Tinggi III Surabaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Januari 2019

  
Pihak Kedua  
Weni Okianto, S.H., M.H.  
Kolonel Chk NRP 19100046421063

  
Pihak Pertama  
Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Kolonel Laut (KH) NRP 12360/P

## MATRIKS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA: PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum	100% 100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum 3) Pelanggaran	94% 94% 100%
	c. Persentase perkara inabsensia yang diselesaikan dalam waktu 6 bulan	75%
	d. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: - Banding - Kasasi - PK	75%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke Oditur Militer dan Terdakwa tepat waktu	100%
	b. Persentase berkas perkara yang dimohon kan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung Pengadilan	90%
Meningkatnya Kualitas Pengawasan	a. Persentase jumlah pengawasan keuangan DIPA	93%
	b. Persentase jumlah pengawasan administrasi umum	93%
Meningkatnya Kualitas SDM	a. Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti pelatihan	90%
	b. Persentase jumlah tenaga non teknis yang mengikuti pelatihan	90%

### Kegiatan

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer
2. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung

### Anggaran

- Rp. 85.284.000,-  
Rp. 5.353.806.000,-  
Rp. 25.000.000,-

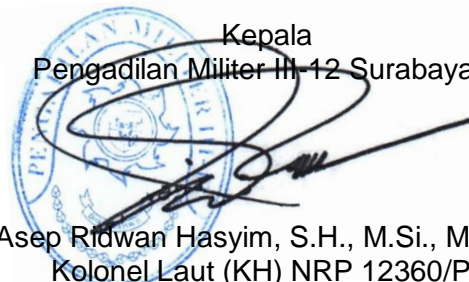
Sidoarjo, Januari 2019

Kepala  
Pengadilan Militer Tinggi III Surabaya



Weni Okianto, S.H., M.H.  
Kolonel Cbk NRP 19100046421063

Kepala  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Kolonel Laut (KH) NRP 12360/P

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sugiarto, S.H.  
Pangkat/NRP : Letnan Kolonel Chk / 548431  
Jabatan : Wakil Kepala Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Pangkat/NRP : Kolonel Laut (KH) / 12360/P  
Jabatan : Kepala Pengadilan Militer III-12 Surabaya


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.


**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Januari 2019

Pihak Kedua  
  
Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Kolonel Laut (KH) NRP 12360/P

Pihak Pertama  
  
Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

## MATRIKS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA: PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	b. Persentase sisa perkara yang diselesaikan 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum	100% 100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum 3) Pelanggaran	94% 94% 100%
	c. Persentase perkara inabsensia yang diselesaikan dalam waktu 6 bulan	75%
	d. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: - Banding - Kasasi - PK	75%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke Oditur Militer dan Terdakwa tepat waktu	100%
	b. Persentase berkas perkara yang dimohon kan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung Pengadilan	90%
Meningkatnya Kualitas Pengawasan	a. Persentase jumlah pengawasan keuangan DIPA	93%
	b. Persentase jumlah pengawasan administrasi umum	93%
Meningkatnya Kualitas SDM	a. Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti pelatihan	90%
	b. Persentase jumlah tenaga non teknis yang mengikuti pelatihan	90%

### Kegiatan

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer
2. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung

### Anggaran

- Rp. 85.284.000,-  
Rp. 5.353.806.000,-  
Rp. 25.000.000,-

Sidoarjo, Januari 2019

Kepala  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Kolonel Laut (KH) NRP 12360/P

Wakil Kepala  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Khairudin, S.H.  
Pangkat/NRP : Mayor Chk / 2910088600570  
Jabatan : Panitera Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Pangkat/NRP : Kolonel Laut (KH) / 12360/P  
Jabatan : Kepala Pengadilan Militer III-12 Surabaya

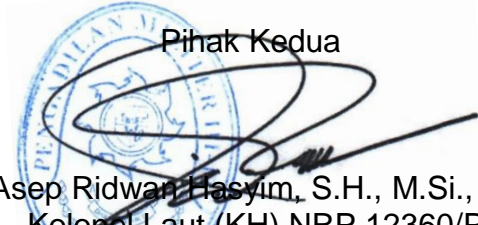
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

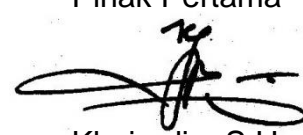
**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Januari 2019

Pihak Kedua  
  
Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Kolonel Laut (KH) NRP 12360/P

Pihak Pertama  
  
Khairudin, S.H.  
Mayor Chk NRP 2910088600570

## MATRIKS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA: PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	c. Persentase sisa perkara yang diselesaikan 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum	100% 100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum 3) Pelanggaran	94% 94% 100%
	c. Persentase perkara inabsensia yang diselesaikan dalam waktu 6 bulan	75%
	d. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: - Banding - Kasasi - PK	75%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke Oditur Militer dan Terdakwa tepat waktu	100%
	b. Persentase berkas perkara yang dimohon kan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung Pengadilan	90%
Meningkatnya Kualitas Pengawasan	a. Persentase jumlah pengawasan keuangan DIPA	93%
	b. Persentase jumlah pengawasan administrasi umum	93%
Meningkatnya Kualitas SDM	a. Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti pelatihan	90%
	b. Persentase jumlah tenaga non teknis yang mengikuti pelatihan	90%

### Kegiatan

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer	Rp. 85.284.000,-
2. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp. 5.353.806.000,-
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	Rp. 25.000.000,-

### Anggaran

Sidoarjo, Januari 2019

Kepala  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Asep Ridwan Hasyim, S.H., M.Si., M.H.  
Kolonel Laut (KH) NRP 12360/P

Panitera  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Khairudin, S.H.  
Mayor Chk NRP 2910088600570

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Rijani Widyanti  
Pangkat/NRP : Penata / 197011281990032001  
Jabatan : Kasubbag Kepegawaian, Organisasi Dan Tata Laksana  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Sugiarto, S.H.  
Pangkat/NRP : Letnan Kolonel Chk / 548431  
Jabatan : Wakil Kepala Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Januari 2019

Pihak Kedua

Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

Pihak Pertama

Rijani Widyanti  
Penata NIP 197011281990032001



## MATRIKS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA: PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	d. Persentase sisa perkara yang diselesaikan 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum	100% 100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum 3) Pelanggaran	94% 94% 100%
	c. Persentase perkara inabsensia yang diselesaikan dalam waktu 6 bulan	75%
	d. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: - Banding - Kasasi - PK	75%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke Oditur Militer dan Terdakwa tepat waktu	100%
	b. Persentase berkas perkara yang dimohon kan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung Pengadilan	90%
Meningkatnya Kualitas Pengawasan	a. Persentase jumlah pengawasan keuangan DIPA	93%
	b. Persentase jumlah pengawasan administrasi umum	93%
Meningkatnya Kualitas SDM	a. Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti pelatihan	90%
	b. Persentase jumlah tenaga non teknis yang mengikuti pelatihan	90%

### Kegiatan

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer
2. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung

### Anggaran

- Rp. 85.284.000,-  
Rp. 5.353.806.000,-  
Rp. 25.000.000,-

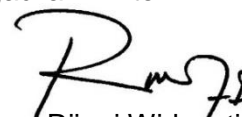
Sidoarjo, Januari 2019

Wakil Kepala  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

Kasubbag Kepegawaian, Organisasi  
Dan Tata Laksana  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Rijani Widyanti  
Penata NIP 197011281990032001

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Firda Nuril Hanifah, S.Si  
Pangkat/NRP : Penata / 197804082006042001  
Jabatan : Kasubbag Perencanaan, TI Dan Pelaporan  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Sugiarto, S.H.  
Pangkat/NRP : Letnan Kolonel Chk / 548431  
Jabatan : Wakil Kepala Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Januari 2019

Pihak Kedua

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sugiarto'.

Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

Pihak Pertama

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Firda'.

Firda Nuril Hanifah, S.Si  
Penata NIP 197804082006042001

## MATRIKS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA: PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	e. Persentase sisa perkara yang diselesaikan 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum	100% 100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum 3) Pelanggaran	94% 94% 100%
	c. Persentase perkara inabsensia yang diselesaikan dalam waktu 6 bulan	75%
	d. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: - Banding - Kasasi - PK	75%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke Oditur Militer dan Terdakwa tepat waktu	100%
	b. Persentase berkas perkara yang dimohon kan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung Pengadilan	90%
Meningkatnya Kualitas Pengawasan	a. Persentase jumlah pengawasan keuangan DIPA	93%
	b. Persentase jumlah pengawasan administrasi umum	93%
Meningkatnya Kualitas SDM	a. Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti pelatihan	90%
	b. Persentase jumlah tenaga non teknis yang mengikuti pelatihan	90%

### Kegiatan

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer
2. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung

### Anggaran

- Rp. 85.284.000,-  
Rp. 5.353.806.000,-  
Rp. 25.000.000,-

Sidoarjo, Januari 2019

Wakil Kepala  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

Kasubbag Perencanaan, TI Dan Pelaporan  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Firda Nuril Hanifah, S.Si  
Penata NIP 197804082006042001

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ainur Rofiq, SE  
Pangkat/NRP : Penata / 197903172006041004  
Jabatan : Kasubbag Umum Dan Keuangan  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Sugiarto, S.H.  
Pangkat/NRP : Letnan Kolonel Chk / 548431  
Jabatan : Wakil Kepala Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Januari 2019

Pihak Kedua

Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

Pihak Pertama

Ainur Rofiq, SE  
Penata NIP 197903172006041004

## MATRIKS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA: PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	f. Persentase sisa perkara yang diselesaikan 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum	100% 100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum 3) Pelanggaran	94% 94% 100%
	c. Persentase perkara inabsensia yang diselesaikan dalam waktu 6 bulan	75%
	d. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: - Banding - Kasasi - PK	75%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke Oditur Militer dan Terdakwa tepat waktu	100%
	b. Persentase berkas perkara yang dimohon kan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung Pengadilan	90%
Meningkatnya Kualitas Pengawasan	a. Persentase jumlah pengawasan keuangan DIPA	93%
	b. Persentase jumlah pengawasan administrasi umum	93%
Meningkatnya Kualitas SDM	a. Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti pelatihan	90%
	b. Persentase jumlah tenaga non teknis yang mengikuti pelatihan	90%

### Kegiatan

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer	Rp. 85.284.000,-
2. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp. 5.353.806.000,-
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	Rp. 25.000.000,-

### Anggaran

Sidoarjo, Januari 2019

Sekretaris  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Sugiarto, S.H.  
Letnan Kolonel Chk NRP 548431

KasubbagUmum Dan Keuangan  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Ainur Rofiq, SE  
Penata NIP 197903172006041004

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tamrin, S.H.  
Pangkat/NRP : Kapten CHK / 21960347280475  
Jabatan : Panitera Muda Pidana  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : Khairudin, S.H.  
Pangkat/NRP : Mayor Chk / 2910088600570  
Jabatan : Panitera Pengadilan Militer III-12 Surabaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

**Pihak Pertama** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**Pihak Kedua** akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sidoarjo, Januari 2019

Pihak Kedua

Khairudin, S.H.

Mayor Chk NRP 2910088600570

Pihak Pertama

Tamrin, S.H.

Kapten CHK NRP 21960347280475

## MATRIKS PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

UNIT KERJA: PENGADILAN MILITER III-12 SURABAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel	g. Persentase sisa perkara yang diselesaikan 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum	100% 100%
	b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu 1) Pidana Militer 2) Pidana Umum 3) Pelanggaran	94% 94% 100%
	c. Persentase perkara inabsensia yang diselesaikan dalam waktu 6 bulan	75%
	d. Persentase penurunan sisa perkara	40%
	e. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum: - Banding - Kasasi - PK	75%
Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke Oditur Militer dan Terdakwa tepat waktu	100%
	b. Persentase berkas perkara yang dimohon kan Banding, Kasasi dan PK secara lengkap dan tepat waktu	100%
Meningkatnya Akses Peradilan Bagi Masyarakat Miskin dan terpinggirkan	Persentase perkara yang diselesaikan di luar gedung Pengadilan	90%
Meningkatnya Kualitas Pengawasan	a. Persentase jumlah pengawasan keuangan DIPA	93%
	b. Persentase jumlah pengawasan administrasi umum	93%
Meningkatnya Kualitas SDM	a. Persentase jumlah tenaga teknis yang mengikuti pelatihan	90%
	b. Persentase jumlah tenaga non teknis yang mengikuti pelatihan	90%

### Kegiatan

1. Peningkatan Manajemen Peradilan Militer	Rp. 85.284.000,-
2. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp. 5.353.806.000,-
3. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	Rp. 25.000.000,-

### Anggaran

Sidoarjo, Januari 2019

Panitera  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Khairudin, S.H.  
Mayor Chk NRP 2910088600570

Panitera Muda Pidana  
Pengadilan Militer III-12 Surabaya



Tamrin, S.H.  
Kapten CHK NRP 21960347280475